

Ffurflenni Cais Meddygol



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwella Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

Ffurflenni cais arbenigol

Mae'r ffurflenni cais yn safonedig ac yn seiliedig ar gymhwysedd, lle gofynnir i chi ddarparu tystiolaeth benodol o brofiadau, sgiliau a photensial perthnasol. Y Porth ceisiadau Cenedlaethol ar gyfer pob swydd hyfforddi (sylfaen, craidd arbenigedd) yw: www.oriel.nhs.uk.

Mae pob cais yn cael ei wneud ar-lein, gyda Rhan 1 safonol ar gyfer gwybodaeth ffeithiol ac yna Rhan 2 ar gyfer cwestiynau sy'n benodol i arbenigedd, a bydd pob un yn gofyn am wybodaeth wahanol wedi'i theilwra i ofynion manyleb y person. Bydd eich manylion personol yn cael eu storio ar gyfer ceisiadau yn y dyfodol.

Pwyntiau allweddol am yr holl ffurflenni cais

- Maent yn canolbwyntio ar sgiliau a phriodoleddau allweddol
- Maent yn cymryd mwy o amser nag y credwch i'w cwblhau
- Mae cwestiynau ynghylch cymwyseddau yn allweddol i lunio rhestr fer o benderfyniadau
- Mae cywirdeb a sylw i fanylion yn hanfodol
- Dylid cwblhau ceisiadau ar-lein mewn mwy nag un eisteddiad; a'u gwirio cyn anfon

Cynllunio, Paratoi a Rhagweld

- Edrychwch ar y ffurflen, darllenwch y nodiadau cyfarwyddyd cyffredinol i ymgeiswyr ynghyd â'r rhai ar gyfer pob arbenigedd. Mae gan borth yr Oriol lawlyfr ymgeiswyr defnyddiol iawn.

- Talwch sylw i feini prawf "hanfodol" y fanyleb person, gwnewch yn siŵr bod pob un yn cael tystiolaeth gadarn
- Dechreuwch gasglu eich gwybodaeth yn gynnar – cyfeiriwch at eich CV
- Profwch-ddarllenwch yn ofalus a dangoswch i rywun arall cyn anfon
- Peidiwch â'i adael tan y munud olaf
- Cadwch gopi caled i gyfeirio ato

Ceisiadau NHS Jobs

Mae ceisiadau am swyddi meddygol eraill nad ydynt yn rhai hyfforddi ar gael i'w cymhwyso drwy wefan swyddi'r GIG: www.jobs.nhs.uk cwestiynau sy'n seiliedig ar gymhwysedd

Os oes adrannau agored i chi gyflwyno gwybodaeth, gall y rhain fod yn cyfrif geiriau yn gyfyngedig. Ceisiwch gadw'r adrannau hyn yn gryno, ac i'r pwynt.

Defnyddio enghreifftiau penodol i arddangos sgiliau personol e.e. Arweinyddiaeth Glinigol, Rheoli, Gwella Ansawdd, Archwilio ac amrywio eich enghreifftiau i gyd-fynd â 'r arbenigedd.

Wrth ysgrifennu enghreifftiau, defnyddiwch y model 'STAR' (sefyllfa, tasg, gweithred a chanlyniad); Bydd hyn yn rhoi sail i chi ganolbwyntio eich tystiolaeth. Anelu at ddisgrifio nid yn unig brofiad, fodd bynnag adlewyrchu a dangos gweithrediadau a newidiadau da a heb fod cystal.

Ffurflenni Cais Meddygol

Defnyddir yr ardaloedd i ddarparu tystiolaeth ar gyfer addasrwydd swydd i wahaniaethu rhwng ymgeiswyr, felly:

- Rhestrwch eich tystiolaeth yn erbyn y "gofynion hanfodol" a nodir ym manyleb y person. Mae'n aml yn helpu i restru'r meini prawf allweddol a chynnig brawddeg neu ddau am bob
- defnyddio'r cyfle i ddangos beth sy'n eich gwneud yn wahanol i ymgeiswyr eraill
- meddwl yn greadigol am ddefnyddio tystiolaeth gall hyn fod yn eich cylchdro presennol neu o gylchdroadau blaenorol.
- Sicrhewch fod eich tystiolaeth yn realistig, ystyriwch eich profiad yn rhyngwladol, yn genedlaethol ac yn lleol
- rhowch eich naratif ansawdd myfyriol – Dangoswch sut y datblygodd profiad eich dirnadaeth bersonol neu broffesiynol neu eich helpu i ddysgu rhywbeth am arfer, egwyddorion neu eich hun
- gorffen gyda datganiad USP (pwynt gwerthu unigryw) – pam y dylech chi ddewis!

Tystiolaeth arall

O fewn unrhyw broses ymgeisio, gwiriwch yn ofalus i weld a ofynnir am unrhyw dystiolaeth ychwanegol. Er enghraifft, mae rhai swyddi ymgynghorydd yn gofyn am CV yn ogystal â ffurflen gais wedi'i llenwi. Peidiwch â'i anfon oni bai y gofynnwyd amdano

Efallai y bydd rhai cyflogwyr yn creu ffurflen gais wedi'i theilwra er mwyn eich annog i dargedu eich tystiolaeth i rôl benodol.

Gellid hefyd ofyn am ddogfennau'n cadarnhau eich bod yn gymwys i wneud cais e.e. yr hawl i weithio yn y DU neu dystiolaeth o'r lefel briodol o gymhwysedd

Mae rhai cyflogwyr yn defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol fel cyfrwng i hyrwyddo eu cyfleoedd ac i gyflwyno ceisiadau. Mae hwn yn arf marchnata gyrfa bwerus felly mae'n gwneud defnydd da o'r cyfle.

Hydref 2019